



Datum: 14. december 2015

## **Začasna spodbuda zaposlovanja starejših brezposelnih oseb – oprostitvev plačila prispevkov delodajalca**

V Uradnem listu RS, št. 90/2015 je bil objavljen [Zakon o interventnem ukrepu na področju trga dela – ZIUPTD](#), ki zaradi spodbujanja zaposlovanja določa začasno spodbudo za zaposlovanje starejših *brezposelnih* oseb.

*Delodajalec, ki v obdobju od 1. januarja 2016 do 31. decembra 2017 sklene pogodbo o zaposlitvi z brezposelno osebo (za določen ali nedoločen čas), starejšo od 55 let, ki je najmanj šest mesecev pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi prijavljena v evidenci brezposelnih oseb, je za prvih 24 mesecev zaposlitve oproščen plačila vseh prispevkov delodajalca (16,1 % od osnove za prispevke).*

### **Pogoji za uveljavljanje oprostitve plačila prispevkov**

Do oprostitve plačila prispevkov delodajalca je upravičen delodajalec, ki:

- zadnje tri mesece pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi z brezposelno osebo, starejšo od 55 let, ni začel postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi ali odpovedal pogodbe o zaposlitvi delavcem iz poslovnih razlogov,
- pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi z brezposelno osebo, starejšo od 55 let, ni imel blokirane transakcijskega računa 30 ali več zaporednih dni in
- je v zadnjih šestih mesecih pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi z brezposelno osebo, starejšo od 55 let, redno izplačeval plače in plačeval obvezne prispevke za socialno varnost zaposlenih.

Navedena oprostitvev plačila prispevkov delodajalca ni združljiva z naslednjimi spodbudami za zaposlovanje:

- iz drugega odstavka 5. člena [Zakona o razvojni podpori Pomurski regiji v obdobju 2010-2017](#),
- na problemskih območjih z visoko brezposelnostjo iz 27. člena [Zakona o spodbujanju skladnega regionalnega razvoja](#),
- iz prvega odstavka 39. člena [Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela](#) ter
- iz 74. člena [Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov](#).

### **Način uveljavljanja oprostitve plačila prispevkov**

Delodajalec, ki izpolnjuje navedene pogoje, oprostitvev plačila prispevkov delodajalca od dohodkov iz delovnega razmerja delavcu, zaposlenemu pod pogoji iz ZIUPTD, uveljavlja ob

obračunu prispevkov za socialno varnost, ki ga opravi v obračunu davčnega odtegljaja (REK-1 obrazcu), katerega predloži davčnemu organu ob izplačilu dohodkov iz delovnega razmerja.

Podrobnejše navodilo za predložitev podatkov bo določeno v spremembi pravilnika o REK obrazcih. Delodajalec v tem primeru osnovo za prispevke delavcev, starejših od 55 let, za katere uveljavlja oprostitev plačila prispevkov po ZIUPTD, vpiše v polje: »314 Osnova za prispevke – zaposleni po ZIUTDSV in zaposleni po ZIUPTD«. Od te osnove se prispevki delodajalca samo obračunajo, ne pa tudi plačajo. Podatki o teh prispevkih se vpišejo samo v stolpec obračunani. Delodajalec mora za takega delavca označiti tudi polje »A022 delavec, za katerega delodajalec uveljavlja oprostitev plačila prispevkov po ZIUTDSV ali po ZIUPTD«, na individualnem REK obrazcu.

### **Začasni odlog uporabe oprostitve plačila prispevkov za PIZ po 156. členu ZPIZ-2**

3. člen ZIUPTD določa, da se od 1. 1. 2016 do 31. 12. 2017 ne uporablja določba 156. člena [Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju - ZPIZ-2](#). Po pojasnilu Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti to pomeni, da se v navedenem obdobju uporablja le oprostitev plačila prispevkov za zaposlene, starejše od 55 let, določena v 2. členu ZIUPTD, izvajanje 156. člena ZPIZ-2<sup>1</sup> pa je začasno odloženo. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v zvezi s tem pojasnjuje tudi, da delodajalec za delavce, za katere je bil upravičen do olajšav po 156. členu ZPIZ-2 do 31. 12. 2015 in kateri ne izpolnjujejo pogojev iz 2. člena ZIUPTD, začasno od 1. 1. 2016 ne more uveljavljati olajšav po 156. členu ZPIZ-2. Olajšava po 156. členu ZPIZ-2 se lahko uporabi le še za izplačilo plače za december 2015, ki bo izplačana v mesecu januarju 2016.

---

<sup>1</sup> 156. člen ZPIZ-2 (delna oprostitev plačila prispevkov delodajalcev za starejše delavce), določa, da so delodajalci oproščeni plačila prispevkov delodajalcev v višini 30 % za zaposlene, ki so dopolnili 60 let starosti, in v višini 50 % za zaposlene, ki izpolnjujejo starostni pogoj za pridobitev pravice do predčasne pokojnine po drugem odstavku 29. člena tega zakona.